



Agile Thinking[©]: Erfolgreich

Was bedeutet Erfolg im agilen Kontext?

Scrum Deutschland, Düsseldorf den 22.11.2019



DIE EINHEIT[®]

Herausforderungen

An elephant is shown in profile, facing right, in a dry, open landscape. The word "AGIL" is painted in large, bold, black letters on its side. The elephant's skin is wrinkled and appears to have some mud or dirt on it. In the background, there is a clear blue sky and some distant hills. In the foreground, there is a small pool of water and some antelope-like animals resting on the ground.

AGIL

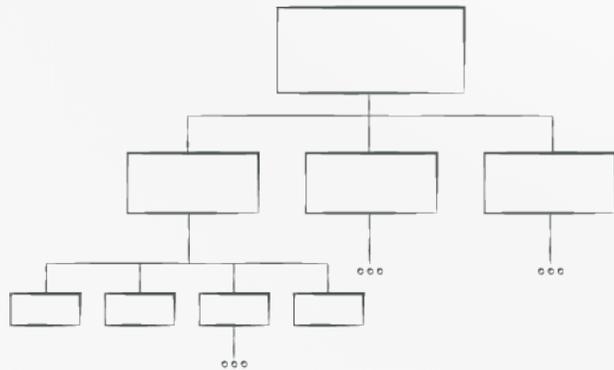
Ab jetzt sind wir agil!

Herausforderungen: Kulturwandel

Systemdenken und -steuerung

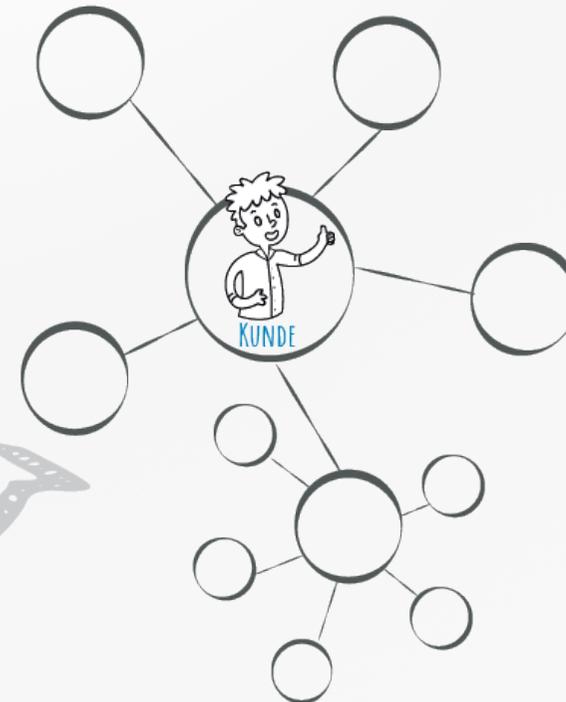
HIERARCHISCHE SYSTEME

TRENNEN VON DENKEN & HANDELN



VERNETZTE SYSTEME

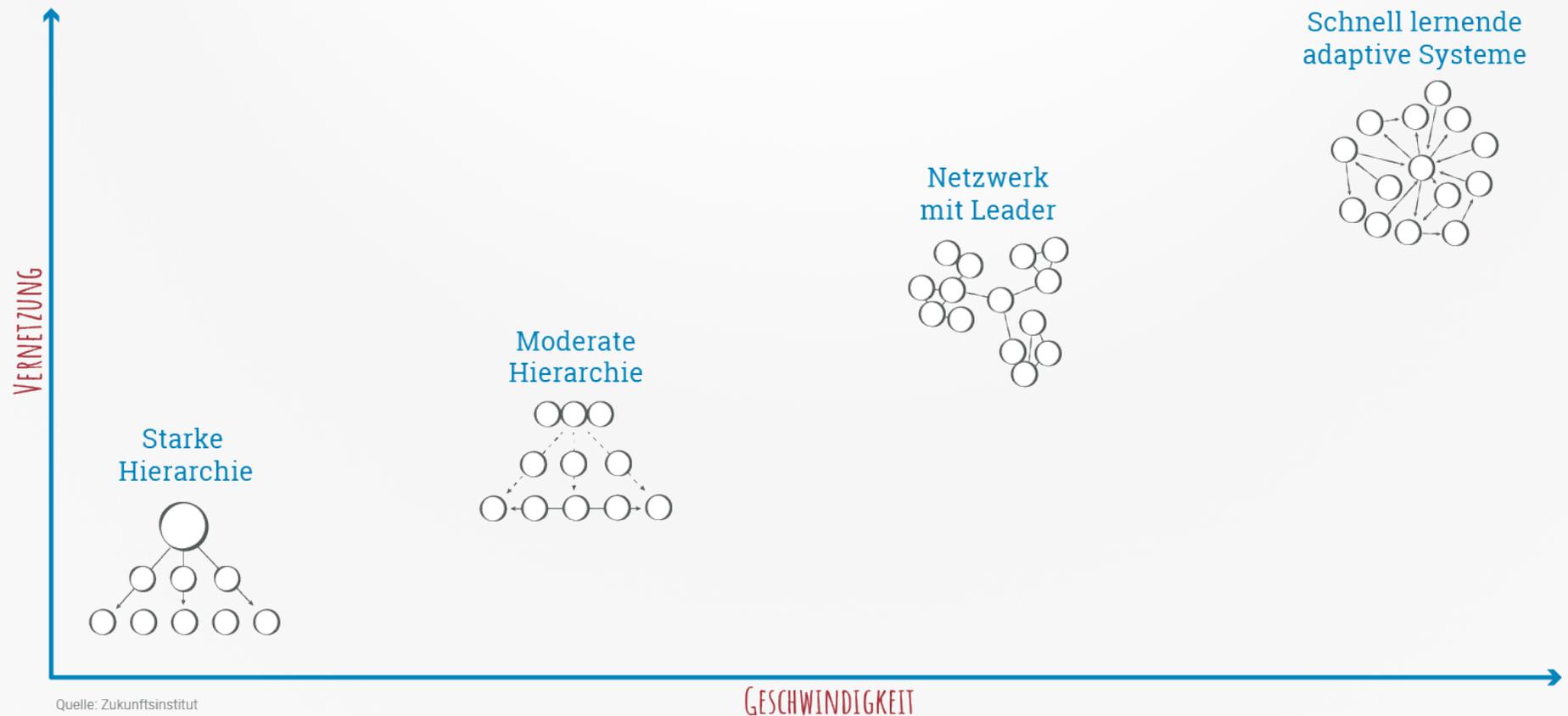
DENKEN & HANDELN ZUSAMMENFÜGEN



Individuen und Interaktionen
wichtiger als Prozesse und Werkzeuge

Hohes Anpassungsvermögen

Lernende Organisation



Quelle: Zukunftsinstitut



DIE EINHEIT®

Wie sind wir dabei erfolgreich?

Duden: Erfolg

Positives Ergebnis einer Bemühung;
Eintreten einer beabsichtigten,
erstrebten Wirkung.

Duden: reich

Adjektiv

1. viel Geld und materielle Güter ...

2a. in Bezug auf Ausstattung, Gestaltung ...

2b. durch eine Fülle von etwas ...



DIE EINHEIT[®]

Sprache

Ziele erreichen durch einheitliches Verständnis.



Ich bin sicher.

Wir brauchen das ganze Arsenal
für die Zielgruppen-Eroberung.

Du musst einfach agil arbeiten,
dann wirst du schneller.



Wir sind gescheitert.





Ich habe ein Schloss.



Fragestellung

Austausch

1. Welcher Satz ist bei Dir hängen geblieben?
2. Suche Dir eine/n Nachbar/in.
3. Stelle den Satz vor und wie Du ihn interpretierst.
4. Hat der Nachbar/in denselben Satz?
5. Habt Ihr den Satz gleich verstanden (Sinn-Konzept)?



Habt Ihr den Satz gleich verstanden (Sinn-Konzept)?



1. Handlungsempfehlung

Sprache neu denken

Handlungsempfehlung

Sprache neu denken

- Fördert die agilen Werte (**TIPP: Kartenset – Die Kraft der Sprache**)
 - Schafft die Kriegsrhetorik ab
 - Fördert aktive Sprache
 - Hinterfragt, ob die Begriffe & Benennungen noch zeitgemäß sind
- Klärt die Sinn-Konzepte der wichtigsten Begriffe & Benennungen im Unternehmen
(*intern & extern*)
- Nutzt einfache Sprache und überfordert nicht das Gegenüber
- Überprüft regelmäßig Eure Sprache und Terminologiebestände (**TIPP: www.termschool.net**) ...



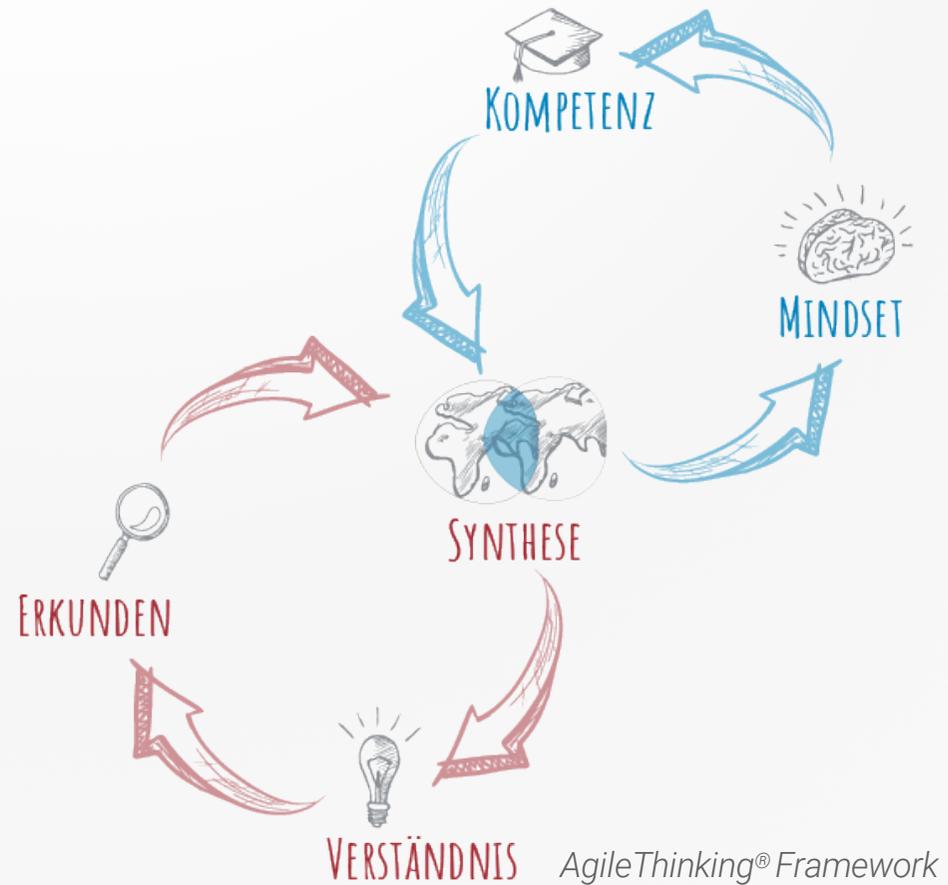
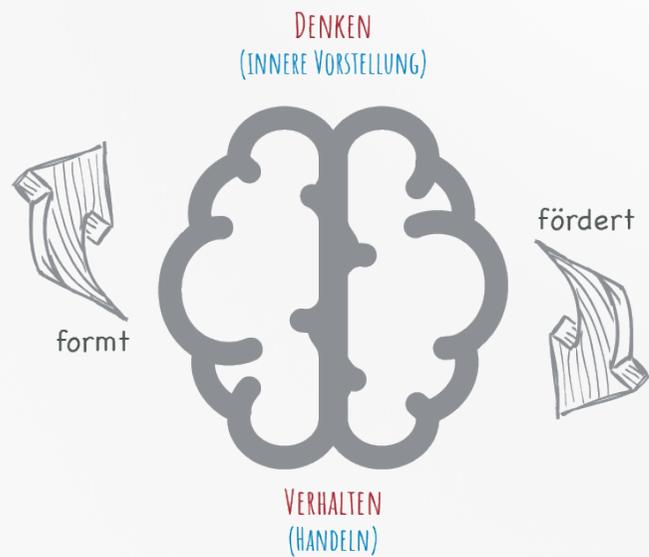
DIE EINHEIT®

Haltung

Erlaube dir Klarheit in deinem Denken, Sprechen und Handeln.

Altes wertschätzen für notwendiges Neues

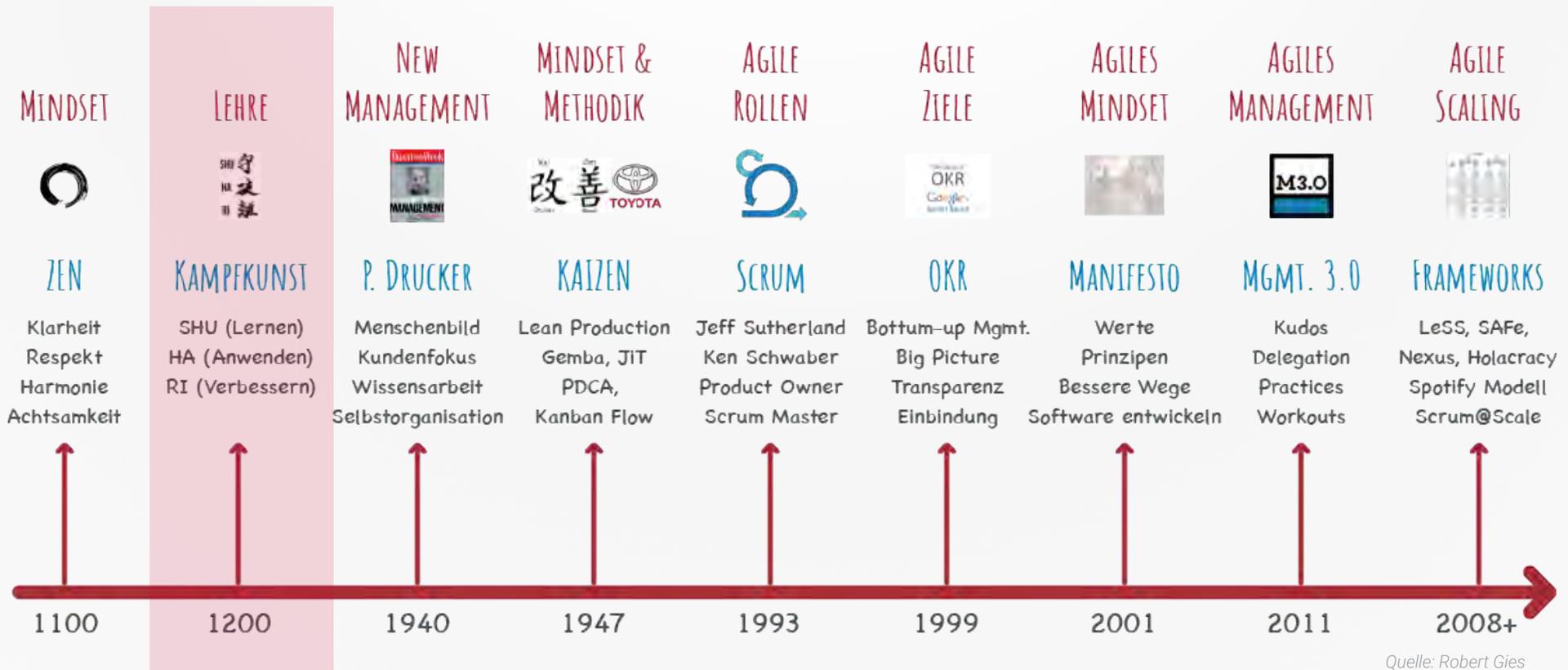
Haltung/ Mindset



Welches ist der wichtigste Erfolg
im agilen Kontext?

Altes wertschätzen für notwendiges Neues

Lernen: Meilensteine der Agilität



Quelle: Robert Gies

Wie lernt ein Großmeister,
der keinen Meister über sich hat?



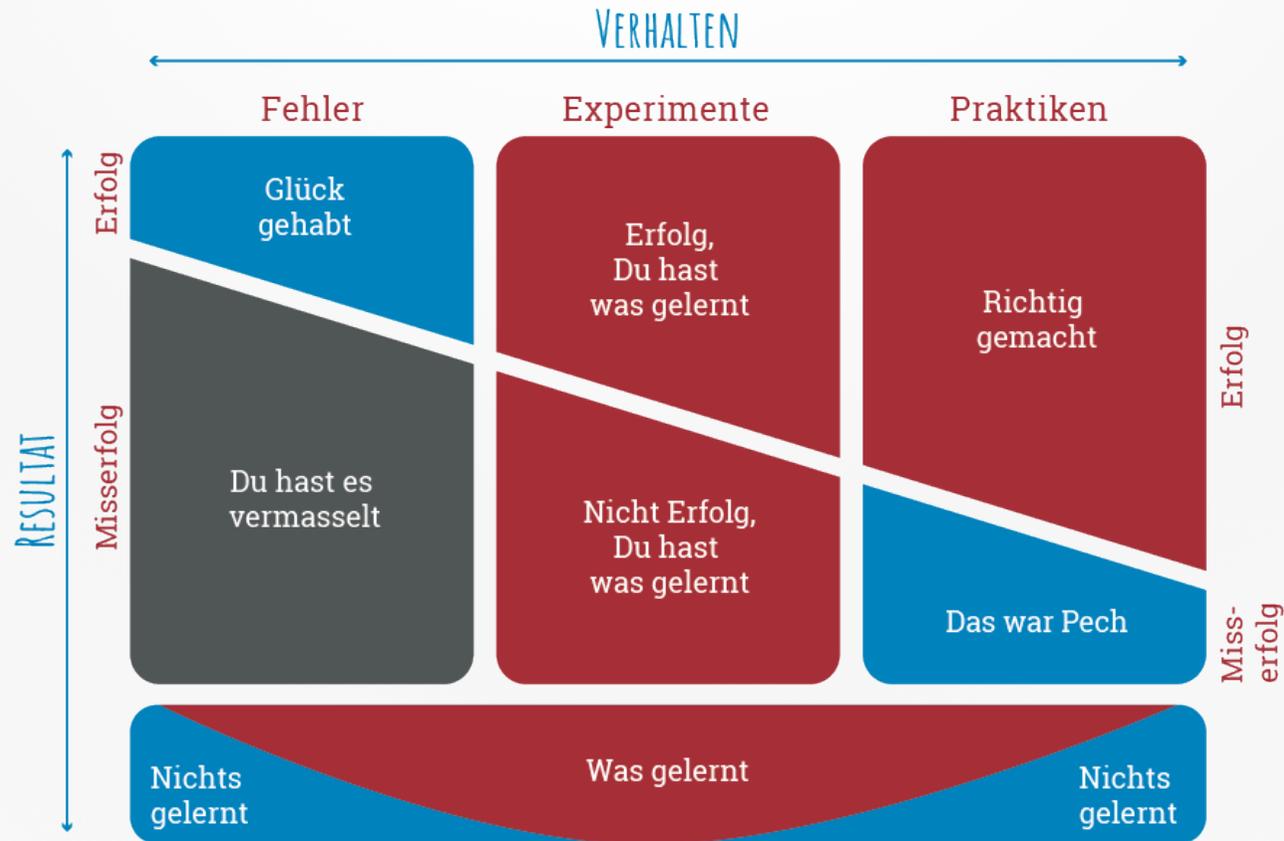
Er bringt sich in eine schlechte Position, um daraus zu lernen.



Wie bringen wir uns am besten
in eine schlechte Position?

Bringe Dich und Deine Organisation in eine schlechte Position

Experimente für hohen Lernerfolg

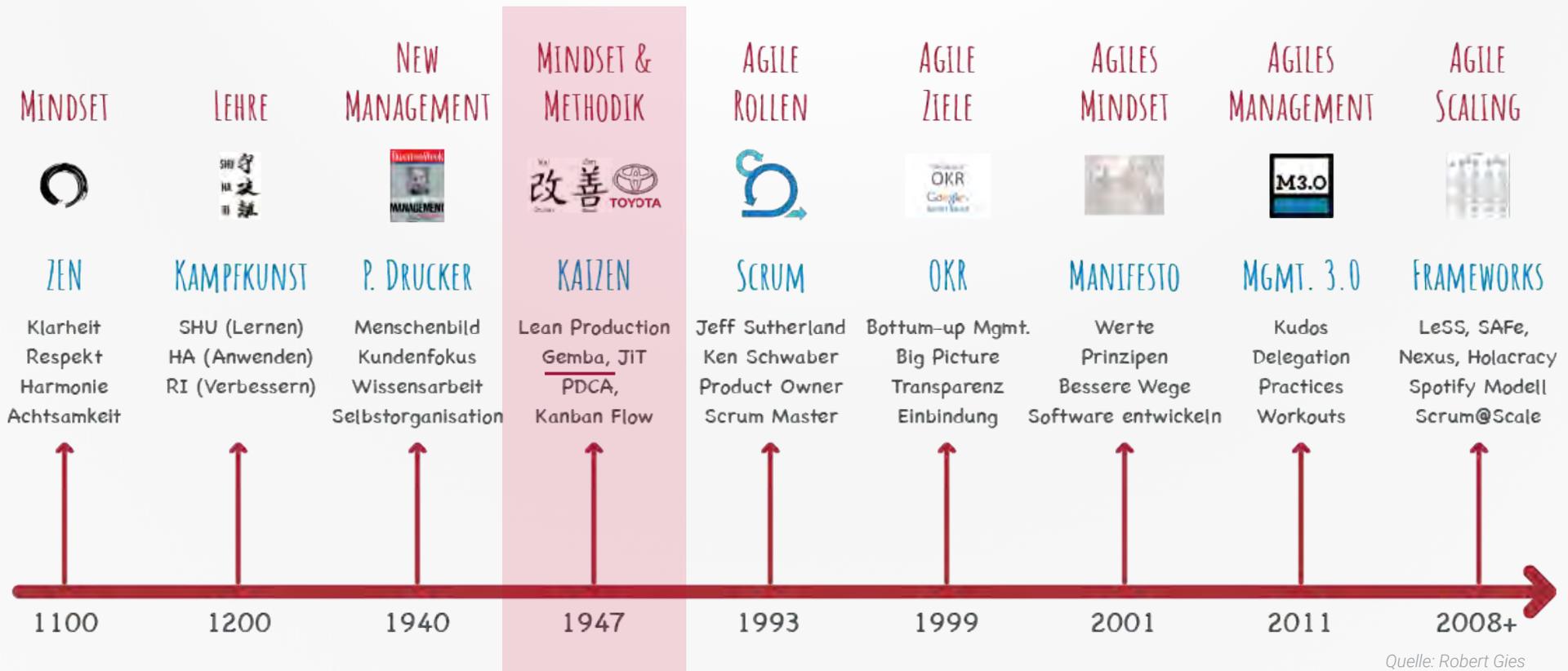


Quelle: Managing for Happiness von Jurgen Appelo

Welchen Effekt erreiche ich
noch durch Experimente?

Altes wertschätzen für notwendiges Neues

Verstehen lernen durch Perspektivenwechsel



Quelle: Robert Gies

Bereitschaft für den Perspektivenwechsel & Mut für neue Wege

Gemba-Walk (der reale Ort)



Was ist die Basis für ein
respektvollen Umgang mit Menschen?

Positives Menschenbild & Liebe

Ein positives Menschenbild fördert
die intrinsische Motivation.

Siehe: <https://de.wikipedia.org/wiki/X-Y-Theorie>

Liebe ist ein Empfinden
aus Ruhe & Verbundenheit.

Liebe ist das beste Rezept, um
unseren Denkhorizont zu erweitern.

Quelle: Bedienungsanleitung für ein menschliches Gehirn von Gerald Hüther



DIE EINHEIT®

Wenn uns das alles bewusst ist:
Was benötigten wir dann?



2. Handlungsempfehlung
Lern-Identität

Lern-Identität

Canvas-Name: _____

Datum: _____

Version: _____



Probleme

Welche Probleme gibt es hinsichtlich der Umsetzung?

Lösungen

Ideen, um die Umsetzungsprobleme zu lösen?

Narrativ

Die sinnstiftende Erzählung Ihrer Lern-Identität. Das Narrativ soll Werte und Emotionen transportieren und unterliegt dem zeitlichen Wandel.



3. Handlungsempfehlung

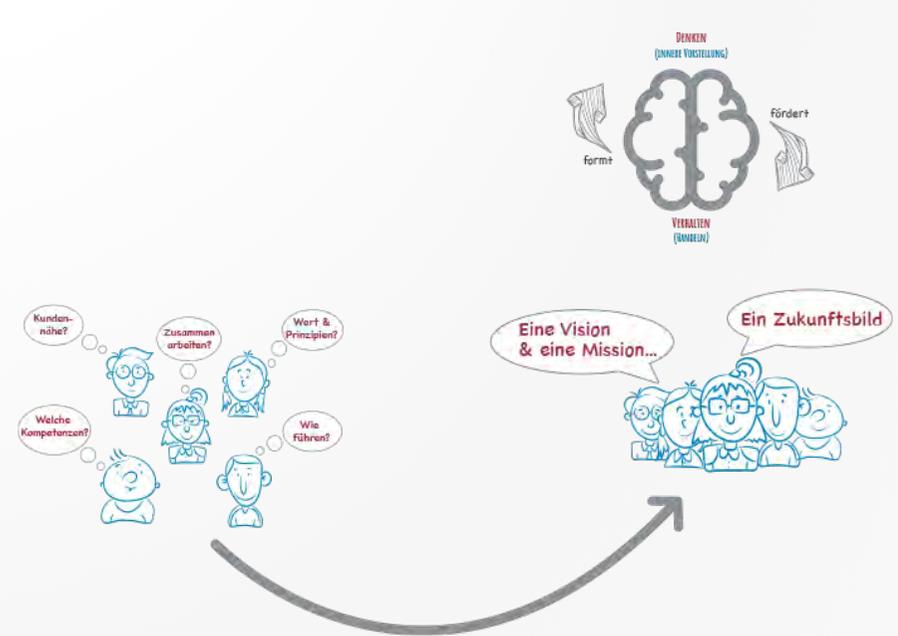
Lern-Konferenzen

3. Handlungsempfehlung

Lern-Konferenzen

Beispiele:

- ✓ Tag der Sprache: Sprache neu denken
- ✓ Der Trend-Tag: Was können wir aus Trends lernen
- ✓ Tag des Experiments:
Bringt die ganze Organisation in eine schlechte Position
- ✓ Edutainment-Tag: Verbindet Bildung und Unterhaltung
- ✓ Tag der Perspektive: Die Fähigkeit zum Perspektivenwechsel erhöht das Zukunftspotenzial





Erfolgreich: Lernen, Ruhe & Verbundenheit

Viele Wege führen nach Rom

Austausch

1. Schreibt kurz auf: **Wie lernt Ihr in Eurer Organisation?**
2. Suche Dir eine/n Nachbar/in.
3. Tauscht Euch aus über das, was ihr aufgeschrieben habt.
4. Habt Ihr eine neue Idee erhalten?
Dann schreibt diese Idee ebenfalls auf das Post-It.
5. Hängt das Post-It bitte am Ausgang auf.



Community
- Tag
- Kino
- Kaffeeküche

OPEN Friday
- Rollen austauschen
↳ Erfahrungsaustausch
→ OPEN SPACE

Lesen & Podcasts hören

David Allen
CCAFI
context, challenge, actions, feedback, irritations
↳ Impuls von Außen

→ Austausch zu extern
→ Meetups
→ eigene Veranstaltungen
→ Tagungen, Kongresse, ...
→ COP's
→ Austauschmanuskripte VA
→ Organisation aktivitätsprofil

Von Kollegen für Kollegen + Lessons learned

Chaos - Konzept

Innovativ mit Hilfe von Retros
bei der Suche nach durch die Schwere
wir lernen aus Fehlern
Open Friday

IDEE:
"WORKING OUT LOUD" - Methode

Fehler zulassen
→ im Austausch daraus lernen

1. gehen für sich ans Fehlen

1) Inspect and Adapt

Regelmäßige Retrospektiven + Austausch

durch Austausch / Fragen

• Offenheit leben
• Räume schaffen um Lernen zu fördern

Idee: Gezielte Austauschformate schaffen und Raum dafür geben

relativer Perspektivwechsel

Schulungen
Wissenstransfer
Selbstaneignung (Buch, Youtube)
Pair Programming

Pairs bilden und gegenseitig feedbacken

AGILE TRANSFORMATION aus dem IT getrieben?

Neues Ausprobieren

Idee:
Andere Projekt mit arbeiten bei ihrer Arbeit begleiten

Workshops
-
Schulungen

WBT

Idee: Inspect and Adapt
→ Teamkites
→ gegenseitiges wertschöpfendes Feedback

Training on the Job



Erfolgreich: Lernen, Ruhe & Verbundenheit

Fragen klären wir auch gerne über Willkommen@DieEinheit.de

Downloads: www.Agile-Thinking.de/Mehrwert

Passwort: **Erfolgreich2020**

